

Refleksionspointer

Fra ældrebyrde til seniorstyrke

- Oprettelse af seniornetværk på arbejdspladserne
- Medarbejderklubber på virksomhederne – både socialt og fagligt samvær – hvor dette overgange også kunne være et tilbagevendende tema
- Nedtrappingsordninger for seniorer
- Mere information til medarbejdere – italesættelse af på arbejdspladserne, at ”senior-snak” ikke er lig med afskedigelsessnak
- Infoarrangementer for seniormedarbejdere i større forum end blot på egen arbejdsplads, evt. sammen med andre aktører
- Mentorordninger:
 - Pensionist og seniormedarbejder
 - Seniormedarbejder og juniormedarbejder
- Forløb for medarbejdere fx i samarbejde med frivilligcentrene
- Der er brug for en ny retorik (det dur ikke, at vi ikke taler om det)
- Alle skal blive bedre til at tale om 3. Alder
- Der er behov for at aflive myten om, at seniorsamtaler/senioraktiviteter handler om ”fyring” eller at man er på vej ud af arbejdsmarkedet
- Erfaring viser, at seniorinitiativer ikke er omkostningstunge, men helt sikkert har en positiv effekt for virksomheden – så vær ikke bange for at sætte noget i gang!