

Handlingsplan 2021

for Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte

Følgende danner udgangspunkt for den sammenfattede beskrivelse af FCG's strategi og handlingsplan: Den gældende definition af et frivilligcenter, kriterierne for at modtage grundfinansiering, Frivilligcenter Gentoftes vedtægter, Handlingsplan 2021 og samarbejdsaftalen med Gentofte Kommune.

Formål og definition

Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte (FCG) er en selvstændig frivillig forening, som arbejder i Gentofte kommune. FCG har til formål at støtte, synliggøre, styrke og udvikle det lokale frivillige arbejde og foreningsliv i Gentofte Kommune i relation til følgende områder: det sociale arbejde, sundhed, integration, kultur, idræt og miljø. Frivilligcentret arbejder på at understøtte det frivillige arbejde bredt og på en sådan måde, at det kommer så mange forskellige målgrupper til gavn som muligt. Som medlemmer af FCG kan optages: organisationer, foreninger, netværk og grupper, der beskæftiger sig med frivilligt arbejde i Gentofte kommune.

Vision

Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte styrker frivilligheden, så det at yde en frivillig indsats for fællesskabet i Gentofte Kommune, bliver en selvfølgelig del af den enkelte borgers hverdag.

FCG er et mødested for frivillige. FCG er desuden brobygger mellem de frivillige og de foreninger, organisationer, institutioner og virksomheder, der ønsker at samarbejde med frivillige.

FCG arbejder målrettet på at bringe mennesker ind i gensidige og inspirerende forhold gennem den frivillige indsats.

Mission

Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte stimulerer, organiserer og understøtter frivillighed til glæde og gavn for både den frivillige og for modtageren af den frivillige indsats.

FCG samarbejder med foreninger, sammenslutninger og kommunale institutioner, hvor frivillige arbejder inden for en masse forskellige interessefelter.

FCG rekrutterer frivillige og formidler frivilligt arbejde, så der opnås den bedst mulige sammenhæng mellem det aktuelle behov for frivillige og den frivilliges interesser og ønsker.

Strategisk ledelse og organisering

Frivilligcentret arbejder ud fra en handlingsplan for 2021, der beskriver sammenhængen mellem aktiviteter, ressourcer og ønskede resultater.

Bestyrelsen, der er bredt sammensat, evaluerer løbende frivilligcentrets arbejde ud fra handlingsplan 2021, for at vurdere om målene nås, eller om der skal prioriteres anderledes i forhold til ressourcer eller nyopståede lokale behov.

Bestyrelsen sammensættes af repræsentanter fra den lokale frivillighed på den årlige generalforsamling. Valget af bestyrelsesmedlemmer sker med særlig fokus på bestyrelsens behov for specifikke kompetencer og erfaringer, så udvikling af frivilligcentrets kerneopgaver, samt rolle og ansvar som arbejdsgiver, varetages bedst muligt.

Bestyrelsen er ansvarlig for at sikre en klar rolle- og ansvarsfordeling mellem bestyrelse, leder, ansatte og frivillige. Dette sker bl.a. gennem ansættelseskontrakter og funktionsbeskrivelser for de ansatte.

FCG har en samarbejdsaftale med Gentofte Kommune, som konkretiserer samarbejdet og rammerne herfor.

FCG har haft en langsigtet strategi, som blev vedtaget i 2017. I løbet af 2021 skal en ny langsigtet strategi udarbejdes på baggrund af vores selvevaluering og medlemsundersøgelse. Selvevalueringen og medlemsundersøgelsen skal være med til at belyse, hvor/om der eventuelt skal sættes ind.

Den nuværende 2020 strategi har sat fokus på følgende seks kerneområder:

Frivillige;

FCG rekrutterer og mobiliserer frivillige til foreninger, netværk og kommunale aktiviteter.

Foreningsservice;

FCG er opsøgende og tilbyder medlemsforeninger rådgivning, kurser og anden form for hjælp i forbindelse med udvikling af aktiviteter og organisation.

Aktiviteter;

FCG driver aktiviteter, som udspringer naturligt af centrets projekter, og som understøtter FCG som samlingssted for fællesskab og frivillighed.

Projekter;

FCG udvikler og driver projekter, hvor frivillighed er et bærende element, og hvor målgruppen ikke allerede indgår naturligt i andre foreningers formål.

Eksterne relationer;

FCG skaber merværdi i lokalområdet gennem et aktivt og opsøgende samarbejde med eksterne partnere.

Organisation/økonomi;

FCG er en velorganiseret og veldrevet forening med en bæredygtig økonomi, der gør det muligt at tænke langsigtet.

Den kommende strategi for 2021-2024 vil ligeledes tage afsæt i kerneområderne. Denne skal udarbejdes i primo 2021, på baggrund af den selvevaluering som FCG vil lave. Derefter vil ledelsen facilitere en visionsdag, for både bestyrelsen og medarbejderne, med input fra de frivillige og foreninger tilknyttet FCG. Det vil være med til at skabe en helhedsorienteret og langsigtet vision for FCG.

Handlingsplan 2021 skal drøftes med Gentofte Kommune, og efterfølgende godkendes af bestyrelsen på det nært forestående møde. Handlingsplan 2021 definerer de konkrete aktiviteter og resultater som FCG tilstræber at opnå i det indeværende år. Centerlederen er ansvarlig for implementeringen af handlingsplanen, herunder løbende dokumentation og registrering af aktiviteter, deltagelse mv. Den ledelsesmæssige og strategiske opfølgning sker systematisk på bestyrelsesmøderne.

Kvalitet, mangfoldighed og brobygning

Frivilligcentrets overordnede mål er at understøtte deltagelse i frivillige fællesskaber, at fremme stærke og mangfoldige fællesskaber samt at styrke en helhedsorienteret social indsats. Dette gøres ved at bygge bro mellem frivillige og foreninger, kommunale aktører og andre relevante samarbejdspartnere i Gentofte Kommune.

Kriterie 1

Frivilligcentret understøtter deltagelsen i de frivillige fællesskaber ved at gøre det lettere at finde hjælp og støtte til at blive frivillig.

Målgrupper:

Alle borgere i Gentofte Kommune, uanset alder, social status, etnicitet og handicap.

Aktiviteter:

- Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi for at skabe større synlighed af FCG's indsatser og resultater for frivilligcentrets stakeholders.
- Løbende synlighed af frivillige aktiviteter, kurser og andre tilbud gennem FCG's informationskanaler samt lokalpressen.
- FCG hjælper foreninger og kommunale institutioner med at rekruttere frivillige ad forskellige kanaler fx gennem frivilligjob.dk, hjemmeside og opslagstavle m.fl.
- FCG tilbyder inspiration og personlig vejledning til borgere, der ønsker at yde en frivillig indsats.

- Udvikling af nye frivilligjobs samt nye fællesskaber i samarbejde med foreningslivet og Gentofte Kommune, til især kommunens internationale borgere/expats, som ønsker at arbejde frivilligt i de lokale foreninger og være en del af nye lokale fællesskaber.
- 'Frivillig Fredag Event' i september fejres med forskellige tiltag, der synliggør og promoverer frivilligheden i samarbejde med Gentofte Kommune og andre interessenter.

Resultater:

- I 2021 er det målet, at mindst 150 frivillige er formidlet videre til foreningslivet, til Gentofte kommunes sociale projekter og til andre relevante samarbejdspartnere.
- Mere målrettet kommunikation på digitale platforme der synliggør FCG's arbejde, indsatser og tilbud.
- Flere muligheder for nye fællesskaber og frivilligt arbejde for kommunens internationale borgere/expats udvikles i samarbejde med foreningslivet og Gentofte Kommune.
- Arrangementet, 'Tak til alle frivillige', afholdes i forbindelse med 'Frivillig Fredag Event' i september.
- Åbent hus og præsentation af de lokale foreningerne og deres tilbud, via 'Frivillig Fredag Event' og Gentofte Kulturnat.

Kriterie 2

Frivilligcentret styrker kvaliteten og mangfoldigheden af de lokale frivillige fællesskaber i Gentofte Kommune ved at støtte, udvikle og fremme frivillige foreninger og initiativer der har et socialt sigte samt ved at hjælpe nye foreninger i gang.

Målgrupper:

Primært eksisterende og nye frivillige foreninger og initiativer i Gentofte Kommune. FCG's medlemsforeninger har førsteprioritet i forbindelse med rådgivning, kapacitetsudvikling og anden foreningsservice.

Sekundært alle borgere i kommunen, som er deltagere eller potentielle deltagere i de lokale frivillige fællesskaber.

Aktiviteter:

- FCG understøtter Gentofte Kommunes lokale foreningsliv gennem rådgivning og sparring, fx i forbindelse med foreningernes bestyrelsesarbejde, frivilligrekruttering, fundraising, kommunikation og opstart af ny forening.
- FCG afholder løbende kurser og temamøder, der afspejler medlemsforeningernes mangfoldighed og inspirerer til samarbejde og netværk på tværs.
- FCG's medarbejdere holder sig á jour med kommunens arbejde ved at deltage i møder, workshops, arbejds- og projektgrupper m.m.
- FCG's medarbejdere følger løbende med i faglige nyhedsfora, deltager i relevante konferencer og faglige netværk samt sparrer med kollegaer i andre frivilligcentre.

Resultater:

- Gennem styrkelsen af frivilligt arbejde og initiativer er der skabt nye netværk og afprøvet samarbejde mellem forskellige aktører i kommunen, der arbejder med en fælles målgruppe.
- Den sektormæssige bredde i medlemsbasen er fastholdt.
- Der er skabt øget synlighed og mere brug af FCG's tilbud og aktiviteter til medlemsforeningerne.
- FCG har etableret min. 2 nye netværk eller tværgående samarbejder, der involverer medlemsforeninger.
- FCG har indblik i den nyeste viden om kommunens politik og strategier, fonde og puljer, samt indsatser på det frivillige område.

Kriterie 3

Frivilligcentret styrker en helhedsorienteret social indsats ved at bygge bro mellem foreninger, kommune og relevante aktører.

Målgrupper:

Alle borgere i Gentofte Kommune er målgruppe for FCG's ydelser og aktiviteter. Det kan være som bruger, som frivillig og/eller som medlem af en forening/et frivilligt fællesskab. I vores sociale indsatser har vi særligt fokus på ældre, + 60, samt sårbare unge, der har brug for hjælp til at finde ind i sunde fællesskaber.

Aktiviteter:

- Løbende dialog med Gentofte Kommune om nye sociale projektsamarbejder, hvor frivillighed er omdrejningspunktet.
- FCG søger om PUF-midler eller anden relevant pulje til nye selvhjælpsaktiviteter i 2021/22, hvor der samarbejdes med Gentofte kommune om rekruttering af brugere samt synliggørelse af tilbud.
- FCG ønsker i samarbejde med Gentofte Kommunes relevante forvaltninger, samt andre udvalgte foreninger, at skabe flere fællesskaber og mere netværk for kommunens mest udsatte borgere. FCG vil søge relevante fonde om støtte til en ny helhedsorienteret indsats for sårbare og enlige ældre, som er blevet yderligere sårbare og ensomme i forbindelse med Covid-19 situationen.
- FCG vil fortsætte og bygge videre på den efterværnsindsats i projektet "Styrmand i eget liv" som afsluttes ultimo 2020 i samarbejde med Gentofte Kommune. Så FCG kan bruges alle de gode erfaringer og viden til fortsat kan brobygge mellem de frivillige, de frivillige foreninger, Gentofte Kommune og andre relevante aktører (døgninstitutioner, sociale tilbud m.fl.) og fortsat kan støtte de udsatte unge med frivillig lektiehjælp og anden frivillig støtte og brobygning, så vi kan bidrage til at de unge fastholdes i uddannelse og får mere netværk.
- Som et led i at støtte de unge og udsatte, ønsker FCG ydermere et tættere samarbejde med de andre aktører i Byens Hus, Headspace, Ungemiljøet og Udskolingen, hvor vi kan brobygge

til hinandens tilbud, så vi kan understøtte hinanden og gøre bedre brug af de forskellige tilbud og medarbejderes mangeartede kompetencer til gavn for målgruppen.

Resultater:

- En videreudvikling og forankring af den frivillig efterværnsindsats i FCG fra projektet ”Styrmand i eget liv” i samarbejde med Gentofte Kommune.
- Min. 1 nyt projektsamarbejde er etableret med Gentofte kommune og andre aktører med målgruppen udsatte og sårbare borgere i Gentofte Kommune, i forbindelse med konsekvenserne af den nuværende Covid-19 situation, der har skabt mere ensomhed og isolation for mange borgere.
- Finde finansiering til forsat at skabe selvhjælpsaktiviteter i 2021 og at værdien af selvhjælpsaktiviteterne er synliggjort over for Gentofte Kommune.
- Et højnet samarbejde med de andre aktører i Byens Hus omkring arbejdet med udsatte og anbragte unge.
- Være en del af udviklingen og etableringen af Foreningen Byens Hus og dens aktiviteter.

Ressourcer:

FCG råder aktuelt over:

- 1 fastansat centerleder i 32 t/u.
- 1 projektmedarbejder i 24 t/u indtil d. 1/7 2021, tilknyttet de nuværende 15 selvhjælpsgrupper.
- 1 projektleder 30 t/u indtil d. 31/07 2022, tilknyttet Velux projektet ”Hemingway klubberne”
- Derudover har FCG 4 faste frivillige tilknyttet sekretariatet, som bl.a. løser IT-opgaver, hjælper til med administrative og kommunikationsopgaver samt afholdelse af events, og én der vander blomster.
- Ca. 80 faste frivillige understøtter FCG’s fællesskabsaktiviteter (klubber for ældre, fællesspisning for enlige, selvhjælps- og netværksgrupper, mentorkorps og lektiehjælper for unge)

Vi arbejder i øvrigt på at finde en mere stabil løsning i løbet af året til at løfte nogle af drifts- og kerneopgaverne i sekretariatet, da ressourcerne er for få i forhold til den service de mange borgere

og foreninger og vi selv ønsker. Vi bestræber os på at fastholde et ordentligt højt fagligt niveau i vores service til kommunens borgere.

Vi ønsker desuden at rekruttere frivillige til kommunikation - og synlighedsopgaver i løbet af foråret. En række af de ønskede initiativer forudsætter en økonomi, som vi håber at kunne finde i samarbejde med stakeholderne af nogle af de kommende projekter.

Godkendt af FCG's tegningsberettigede jf. vedtægterne

Dato:

John Hebo Hans Rasmussen

Formand

Hans Rasmussen

Næstformand